부산상공회의소

보 도 자 료

【보도일시】
2021년 3월 30일(화) 즉시

담당 : 부산상공회의소 경영지원실
김형철 과장(990-7044)

부산상공회의소 직원 공개채용 실시

산업조사 및 정책개발 역량 강화 등을 위해 신입직원 채용 실시

부산상공회의소(회장 장인화)는 3월 31일부터 4월 14일까지 2주간 신입직원 공개채용을 위한 서류접수를 실시한다고 밝혔다.

이번 공개채용 대상은 정규직 신입직원(○명)과 계약직 형태의 사진촬영담당(1명)과 임원 수행기사(1명) 등이다.

일하는 상의를 만들겠다는 장인화 회장의 의지에 따라 어려운 경제여건이지만 개인사정으로 퇴직하는 직원의 결원 보충뿐만 아니라 신입직원의 충원도 결정한 것으로 알려졌다.

특히 장인화 회장은 취임사를 통해서도 지역경제를 위해 부산상의의 조사·연구 역량의 강화의 필요성을 강조한 만큼 이번 신규채용을 통해 산업조사 및 정책개발 분야의 인력보강이 우선적으로 이루어질 것으로 기대된다.

한편 직원 신규채용과 함께 공모절차에 들어가기로 했던 상근부회장 채용부분은 상의운영에 있어 중요한 사안인 만큼 회장단, 상임의원 등 임원진이 구성된 이후에 별도의 논의를 거쳐 후속절차를 추진키로 하였다.

자세한 채용관련 사항은 부산상공회의소 홈페이지(www.bcci.or.kr) 등을 통해 확인할 수 있다.

첨부: 신입직원 채용요강 1부

2021 부산상공회의소 신입직원 채용 요강

부산상공회의소는 경제활동 전반에 걸쳐 다양한 정보와 서비스를 제공하는 지역 최고의 경제단체로서 참신하고 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1. 채용인원 : ○명

2. 채용형태 : 정규직(일정기간 수습직, 평가 후 정규직 전환 결정)

3. 채용분야 및 지원자격

채용분야	지원자격	업무분야
사무직	○4년제 대학교 상경계열(부전공제외) 졸업자 또는 졸업예정자 ○외국어(영어/중국어/일어)에 능통하며, 병역필 또는 면제자로서 해외여행에 결격사유가 없는 자 ○'국가유공자등예우및지원에관한 법률'에 따라 보훈대상자 우대	○ 정책기획 ○ 조사연구 ○ 일자리지원 ○ 회원지원 ○ 통상진흥 ○ 총무/홍보 ○ 자격평가 등

4. 채용방법

※ 지원인원 일정규모(50명) 초과시 서류심사 및 통과자 선정

가. 필기시험

○ 대상자: 서류심사 통과자

○ 시험과목: 종합직무능력검사 및 논술시험

○ 합격자 선정: 채용예정 인원의 약 10배수 내외

나. 1차 면접(실·본부장)

○ 면접대상자: 1차 필기 합격자

○ 면접기준

– 이미지, 복장, 태도, 논리력, 성실성, 열정, 지식, 가치관, 발전 가능성, 문제해결 능력, 장기근속 가능성 등

– 외국어 면접

○ 합격자 선정: 채용예정 인원의 약 3배수 내외

다. 2차 면접(임원면접)

○ 면접대상자: 1차 면접 합격자

○ 합격자 선정: 2차 면접 후 최종합격자 선정

라. 합격자 발표

○ 개별통보 및 인사규정에 따른 채용 구비서류 접수

5. 채용일정

채용공고 및 원서접수	서류심사 및 합격자 발표	필기 시험 (직무능력검사 /논술시험)	1차 면접	2차 면접	최종 합격자 발표	인사발령
■ 채용공고 – 부산/국제 – 홈페이지 – 사람인 ■ 원서접수 – busanjob@korcham.net –제출파일명 이름.hwp	4/19(월)	4/22(목)	5/3(월)	5/12(수)	5/17(월)	6/1(화)

※ 1) 서류심사 합격자 발표: 4/19(월) 부산상공회의소 홈페이지(bcci.or.kr) 공고

2) 필기시험 합격자 발표: 4/28(수) 부산상공회의소 홈페이지(bcci.or.kr) 공고

3) 1,2차 면접시험: 개별통보

4) 최종합격자: 개별통보

5) 채용일정은 내부사정에 의해 변경될 수 있음

6. 기타사항

가. 채용구비서류의 내용이 입사지원서 기재내용과 다르거나 허위임이 판명될 경우 합격 및 입사가 취소됨

나. 접수된 서류는 일체 반환하지 않음

다. 합격자는 채용 신체 검사결과 이상이 없어야 함 (결격사유 발생시 합격 취소)

※ 문의/안내 : 부산상공회의소 경영지원실 채용담당 ☏990-7044